



Выборы ректора

Как известно, в этом году пройдут выборы ректора в орденоносном Сибирском государственном индустриальном университете.

Многие процедуры, положенные в таких случаях, уже пройдены, как то - выдвижение кандидатов, утверждение ученым советом кандидатур для представления в Министерстве образования и науки, формирование необходимых документов — все это уже позади. Предвыборная кампания вышла на новый этап.

Аттестационная комиссия Министерства образования и науки РФ 28 марта с.г. рассмотрела кандидатуры на должность ректора ФГБОУ ВО «Сибирский государственный индустриальный университет», согласовала участников выборов на должность ректора нашего вуза. В списках значатся две фамилии: ныне действующего ректора СибГИУ, профессора, доктора технических наук Евгения Валентиновича Протопопова и проректора по научной работе и инновациям СибГИУ, профессора, доктора технических наук Михаила Викторовича Темлянцева. Настоящее решение доведено до сведения коллектива ФГБОУ ВО «Сибирский государственный индустриальный университет». Этот номер посвящен предстоящим выборам.



Протопопов Евгений Валентинович, ректор СибГИУ, профессор

Родился 10 ноября 1957 г. в городе Новокузнецке Кемеровской области в семье служащих. По окончании средней школы № 11 г. Новокузнецка в 1975 г. поступил в Сибирский металлургический институт (СМИ). В 1980 г. закончил металлургический факультет по специальности «Металлургия черных металлов» и был приглашен на работу на кафедру металлургии стали. В 1982 г. поступил в очную целевую аспирантуру Днепропетровского индустриального института (Украина).

После окончания аспирантуры в 1987 г. защитил диссертацию на соискание ученой степени кандидата технических наук на тему «Разработка, исследование и совершенствование

Протопопов Евгений Валентинович

дутьевого режима выплавки стали в конвертерах при комбинированной продувке кислородом и нейтральным газом», вернулся работать на кафедру стали СМИ. С 1988 г. последовательно работал ассистентом, старшим преподавателем, доцентом, профессором. В 1988 г. присвоено ученое звание доцента. С 1992 года заведующий кафедрой металлургии стали. С 1995 г. и по 2010 г. работал избранным по конкурсу деканом металлургического факультета СибГИУ.

В 1998 г. защитил докторскую диссертацию на тему «Разработка теории и комплексной технологии конвертерной плавки при изменяющихся параметрах металлозавалки». В 2000 г. присвоено ученое звание профессора. С 2010 г. по 2013 г. работал директором Института металлургии и материаловедения СибГИУ. В 2010 г. избран по конкурсу заведующим кафедрой металлургии черных металлов, стандартизации и сертификации. С 2010 г. по 2013 г. являлся заведующим кафедрой металлургии черных металлов, стандартизации и сертификации по совместительству. В 2013 г. решением конференции научно-педагогических работников, представителем других категорий работников и обучающихся университета утвержден в должности ректора СибГИУ.

За время работы ректором внес вклад в развитие университета: внедрение инновационных образовательных технологий, повышение результативности прикладных и фундаментальных научных исследований, укрепление материально-технической базы, активизацию различных форм внеучебной деятельности студентов, реализован ряд передовых инфраструктурных изменений, обеспечивающих рост эффективности различных направлений деятельности университета. Является руководителем научной школы «Развитие теории и разработка ресурсо- и энергосберегающих технологий производства черных металлов с использованием техногенных отходов». Под его руководством защищено 10 кандидатских и 1 докторская диссертация.

Под руководством и при непосредственном участии Е.В. Протопопова в университете созданы и активно используются в учебном процессе и при проведении научных исследований ряд лабораторий, оснащенных современным и уникальным оборудованием, в том числе «высокотемпературное» моделирование конвертерных процессов, автоматизированный тренажерно-обучающий комплекс «Оператор машины непрерывной разливки стали». Их внедрение в образовательную практику позволило повысить качество практической подготовки студентов металлургических специальностей.

Является соавтором научного открытия, зарегистрированного международной академией авторов изобретений и открытий и Российской академией естественных наук, действительным членом (академиком) Российской Академии Естествознания, Российской Академии Естественных

Наук, Российской Экологической Академии.

Является заместителем главного редактора журнала «Известия вузов. Черная металлургия», главным редактором сборника научных трудов «Вестник горно-металлургической секции Российской Академии естественных наук. Отделение металлургии», председателем диссертационного совета Д212.252.01 при Сибирском государственном индустриальном университете, председателем Президиума Западно-Сибирского отделения Российской Академии естественных наук.

В центральных изданиях, трудах всесоюзных, российских и международных конференций опубликовано более 550 научных работ, в том числе 38 авторских свидетельств и патентов на изобретения, большинство из которых внедрены на производстве, является автором 14 монографий и учебных пособий с грифом Учебно-методического объединения (УМО) по направлению «Металлургия».

Имеет ряд отраслевых наград и наград Администрации Кемеровской области, в том числе медали «60 лет Кемеровской области», «За служение Кузбассу», «За особый вклад в развитие Кузбасса» I, II и III степени, «За доблестный труд», «За добросовестный труд на благо города», почетными знаками: «Золотой знак «Кузбасс», «Золотой знак «Новокузнецк», «За заслуги перед городом Новокузнецком», почетные звания: «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный металлург», «Почетный горняк», а также почетное звание «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации».

Женат. Воспитал троих детей.



Темлянцев Михаил Викторович

Темлянцев Михаил Викторович — проректор по научной работе и инновациям Сибирского государственного индустриального университета, профессор, доктор технических наук.

Родился 2 декабря 1975 г. в г. Новокузнецке Кемеровской области. В 1998 г. с отличием окончил СибГИУ по специальности «Теплофизика, автоматизация и экология промышленных печей». В декабре 2001 г. защитил кандидат-

скую диссертацию. В 2004 г. присвоено ученое звание доцента по кафедре теплофизики и промышленной экологии. В ноябре 2007 г. защитил докторскую диссертацию. В 2012 г. присвоено ученое звание профессора по кафедре теплофизики и промышленной экологии. В СибГИУ прошел трудовой путь от ассистента до профессора, от заместителя начальника учебного отдела до проректора по научной работе и инновациям.

Область научных интересов: ресурсо- и энергосберегающие технологии нагрева и обработки давлением металлов и сплавов, повышение тепловой эффективности теплотехнических агрегатов металлургического производства, огнеупоры и футеровки металлургических агрегатов, математическое моделирование объектов и процессов в металлургии.

Автор более 400 научных и учебно-методических трудов. В качестве научного руководителя подготовил четыре кандидата наук.

Депутат Новокузнецкого городского Совета народных депутатов, член Всероссийской политической партии «Единая Россия», председатель совета молодых ученых и специалистов Новокузнецкого городского округа.

Награды, почетные звания: «Почетный работник высшего профессионального образования РФ», орден «Почета Кузбасса», медали «За вклад в развитие Кузбасса» III степени, «За служение Кузбассу», «За веру и добро», орден Российской Академии естественных наук «За вклад в развитие общества».

Спортивные увлечения: волейбол, бадминтон.

Семейное положение: женат, воспитывает двоих дочерей.

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРОГРАММЫ

кандидата на должность ректора ФГБОУ ВО «Сибирский государственный индустриальный университет» (СибГИУ), доктора технических наук, профессора
Протопопова Евгения Валентиновича

Программа отражает основные стратегические направления развития СибГИУ для повышения его конкурентоспособности. В основе Программы заложена ориентация его деятельности на развитие текущих и перспективных потребностей региона с учетом существующих возможностей человеческого капитала, исторических традиций, культурного и экономического контекста Кемеровской области. Отраженные в Программе перспективы, обеспечивают поэтапную реализацию стратегических инициатив модернизации в рамках образовательной, научно-исследовательской и инновационной деятельности, кадрового состава, совершенствования материальной и социальной инфраструктуры, участия в развитии городской и региональной среды.

Миссия СибГИУ состоит в обеспечении воспроизводства, роста и развития интеллектуальной элиты Кузбасса как сообщества высококвалифицированных специалистов, обладающих методологией проектной деятельности и практическим опытом реализации проектов с универсальными компетенциями, обеспечивающими эффективную адаптацию к качественным изменениям социально-экономического пространства региона.

Стратегическая цель - создание на базе СибГИУ многопрофильного опорного ВУЗа-центра экосистемы Юга Кемеровской области, удовлетворяющего требованиям современного инновационного университета, как основы кадрового и научно-технического сопровождения модернизации экономики Кузбасса и Сибирского региона в целом.

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ:

1. Модернизация образовательной деятельности

- дальнейшее развитие региональной экосистемы за счет подготовки инженерных, педагогических и научных кадров, основанное на принципах проектно-ориентированного подхода, для развития рынка труда Кемеровской области;
- совершенствование структуры направлений подготовки дополнительных профессиональных программ в вузе требованиям рынка труда и работодателей;
- развитие комплексной технологии профессиональной ориентации молодежи и содействия трудоустройству выпускников.

- с целью реализации непрерывного образования осуществить интеграцию вуза со средними специальными учебными заведениями для создания в ВУЗе образовательной среды, отвечающей принципу «От среднего - к высшему и дополнительному профессиональному образованию!»;

2. Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности, включая развитие инновационной экосистемы университета

- развитие основ научного лидерства и привлечение одаренной молодежи, внедрение инновационных методов работы с ней, удержание молодежи в научной сфере и регионе;
- продвижение научных изданий университета в международных библиографических и реферативных базах данных; создание и развитие центров коллективного пользования;

- формирования университета как центра изменений и агента развития региона. Развитие конкурентоспособных сетевых подразделений для проведения исследований, обеспечивающих в рамках научно-технической интеграции синхронизацию запросов бизнеса и возможностей академического сообщества;

- создание региональной инновационной площадки для инженерно-технологической и научно-образовательной подготовки современных инженеров, прохождения практик, выполнения НИ-ОКР и внедрения научно-технических результатов в реальный сектор экономики.

3. Развитие кадрового потенциала

- формирование на основе эффективных контрактов организационных условий для обеспечения профессионального развития персонала с целью дальнейшего повышения качества образовательной, научно-исследовательской и инновационной деятельности университета;
- внедрение новых мотивационных механизмов и инновационных систем подготовки и повышения квалификации кадров;
- повышение эффективности подготовки кадров высшей квалификации;
- создание системы поддержки и профессионального роста талантливой молодежи, специалистов, перспективных НПП с высокой научной продуктивностью.

4. Модернизация системы управления университетом

- направлена на повышение открытости и прозрачности деятельности вуза во внешней среде, совершенствование

организационной структуры управления, реструктурирование управленческих процессов на основе кластерного и процессингового подхода, повышение роли экономического стимулирования достижения заданных значений KPI, совершенствование форм работы попечительского совета;

- электронный университет – как качественно новое состояние организации информационного пространства вуза.

5. Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры

- создание универсальной среды инклюзивного образования для лиц с ограниченными возможностями здоровья;

- модернизация – как приоритет деятельности университета в обеспечении соответствия технического, технологического состояния и уровня имущественной инфраструктуры требованиям эффективности осуществления образовательной и научной деятельности;

6. Развитие местных сообществ, городской и региональной среды

- ребрендинг-позиционирование СибГИУ в качестве одного из наиболее активных инициаторов и координаторов социально-культурной политики города Новокузнецка и юга Кемеровской области;

- активное участие в развитии местных сообществ, городской и региональной среды через систему мероприятий, направленных на гражданско-патриотическое и культурно-нравственное воспитание всех категорий обучающихся и молодежи города и региона на базе Культурного Центра СибГИУ.

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРОГРАММЫ

кандидата на должность ректора Сибирского государственного индустриального университета
доктора технических наук, профессора, проректора по научной работе и инновациям
Темлянцев Михаил Викторович

Стратегическая цель – Сибирский государственный индустриальный университет – центр экосистемы Юга Кемеровской области, определяющий ключевыми видами своей активности формирование опорных точек роста и условий эволюционного развития экономики, социума и культурной среды Кузбасса.

Ключевые задачи развития университета:

1. Формирование центра притяжения талантливой молодежи и генерация лидеров изменения экосреды региона на основе создания территории опережающего развития молодежного творчества.

2. Развитие системы непрерывного образования на основе реализации проектно-ориентированных образовательных программ для всех категорий населения региона.

3. Развитие университета как центра сетевой структуры комплексной интеграции наукоемких и межотраслевых инноваций.

4. Проектирование позитивного имиджа университета в региональном социуме и расширение территории и сфер его влияния.

5. Модернизация системы управления университетом на основе инновационных методов и инструментов кластерного и отраслевого развития.

Программа включает поэтапные развитие и модернизацию образовательной, научно-исследовательской и инновационной деятельности, кадрового состава, системы управления, совершенствования материально-технической базы и социальной инфра-

структуры, участия в развитии местных сообществ, городской и региональной среды.

Ключевые направления модернизации и развития:

1) образовательной деятельности

- развитие проектно-ориентированного подхода, включающее определение перспективных потребностей региональной экосистемы в компетенциях, знаниях, умениях и навыках выпускников университета и формирование облака идей проектов под компетенции образовательной программы, ориентированных на перспективы развития рынка труда Юга Кемеровской области, привлечение представителей бизнес-сообщества Юга Кемеровской области к процедурам разработки, реализации и оценки результатов обучения основных образовательных программ;
- создание гибкой и эффективной системы дополнительного профессионального образования адаптирующейся к современным социально-экономическим условиям;
- развитие комплексной технологии профессиональной ориентации молодежи и содействия трудоустройству выпускников;

2) научно-исследовательской и инновационной деятельности, включая развитие инновационной экосистемы университета

- создание университетской научной экосистемы, включающее создание центра коллективного пользования «Строительные материалы и технологии», научно-исследовательских центров «Центр экологии и техно-

логий переработки техногенных отходов», «Центр наноматериалов и нанотехнологий», «Центр пирометаллургических процессов», инженерного центра инновационных сварочных технологий, формирование портфеля востребованных интеллектуальных продуктов в интересах региональных, российских и зарубежных предприятий и организаций;

- создание университетской инновационной экосистемы, включающей создание региональной инновационной площадки для инженерно-технологической и научно-образовательной подготовки современных инженеров, Центра инженерного предпринимательства и инноватики, Центра научно-технического творчества молодежи, развитие студенческого коворкинг-центра и бизнес-акселератора;

3) кадрового потенциала

- развитие системы управления кадрами университета, включающее совершенствование существующей системы ИС «Мониторинг эффективности деятельности ППС, кафедр и институтов» для учета результатов труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего персонала, проведение аттестации и повышение квалификации персонала, внедрение профессиональных стандартов;

- развитие университетской системы воспроизводства научно-педагогического состава и подготовка кадров высшей квалификации, включающее создание, во взаимодействии с диссертационными советами и научными шко-

лами СибГИУ, программы акселерации диссертационных исследований;

4) системы управления университетом

- модернизация организационной структуры управления университетом, включающая создание Попечительского совета СибГИУ, реструктурирование управленческих процессов на основе кластерного и процессного подхода, завершение формирования системы Центров финансовой ответственности в рамках созданной системы планирования и бюджетирования университета;

- формирование информационно-технологической базы системы управления университетом (система «Электронный университет»);

5) материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры

- СибГИУ – комфортная и доступная среда для всех категорий обучающихся;

- реновация инфраструктурных объектов университета;

6) местных сообществ, городской и региональной среды

- ребрендинг университета, включающий разработку новой коммуникационной политики СибГИУ, рекламных и PR-кампаний по позиционированию вуза как «территории успеха», корпоративной on-line газеты, создание корпоративного интернет-телевидения;

- повышение роли университета в формировании гражданско-патриотической позиции и культурно-нравственное воспитание молодежи.

Состоялся митинг, посвященный Дню Победы



9 Мая в Студенческом сквере прошел традиционный митинг, посвященный Дню Победы. Встретить этот праздник достойно в СибГИУ – дело чести. Студенты и преподаватели пришли с портретами дорогих ветеранов – участников Великой Отечественной войны. Активно работала полевая кухня – каша и пирожки разлетались как птицы. Перед участниками праздничного митинга выступил ректор СибГИУ, профессор Е.В.Протопопов, активисты общественной жизни вуза, студенты. Как

всегда, хороша была концертная программа, подготовленная КЦ СибГИУ. Песни военных лет и современные песни о войне в исполнении наших непрофессиональных артистов трогали душу, наполняли гордостью сердца. Прекрасно справились с заданием вокальные и танцевальные группы! Особенно порадовали чтецы и ведущие – стихи Твардовского, Симонова, Рождественского с особенной торжественностью звучали над сквером. И даже погода, обнаружившая в последнее время свой ковар-

ный характер, дала людям просвет – ни капли дождя не упало, пока шел рассказ о войне и о ее героях!

Затем все вместе – студенты и преподаватели двинулись к центру города – на митинг. Впереди – Ударный батальон, бессменный участник Бессмертного полка.

**Пресс-служба
СибГИУ**



Это наш праздник!



В СибГИУ состоялись традиционные праздничные мероприятия, посвященные Дню Победы. На протяжении нескольких лет эти торжества благодаря ректору нашего вуза Е.В.Протопопову становятся центральными событиями не только вуза, но и города. Участие в городском параде нашей колонны, в шествии Бессмертного полка делают общегородской праздник еще более торжественным, а для участников он стано-

вится неотъемлемой частью майских праздников, данью памяти и скорби, радости и благодарения. И об этом тоже говорил в своей поздравительной речи ректор СибГИУ, профессор Е.В.Протопопов.

Как всегда, наши вузовские мероприятия были яркими и эмоциональными. Стараниями творческих коллективов КЦ СибГИУ (директор А.Е. Мурзина) концертные номера производили впечатление погруженности в

ту далекую эпоху. А стихи Мусы Джалиля, исполненные маленькой актрисой из детских коллективов КЦ, заста-

федрой СибГИУ. Надо быть готовыми Родину защищать, говорили они.

После торжественного собрания состоялся конкурс строевой подготовки и песни. Наши гости – городской комитет ветеранов военной службы – были приглашены в жюри. Конечно, как и ожидалось, студотряд «Атлант» показал лучшую подготовку, хотя все остальные участники тоже старались. Молодцы, ребята! Командиры судили строго и честно. Кубок получил отряд «Атлант». Всем остальным достались сладкие призы, в том числе победителям. Вкусно встречаем Победу!

Через час в столовой СибГИУ собрались ветераны университета, дети войны, вдовы, чтобы отметить День Победы всем вместе.



вили зал встать.

Интересными, по-настоящему патриотическими были выступления наших неизменных гостей – комитета ветеранов военной службы – полковника Ю.П.Алябьева, капитанов первого ранга А.П.Селезнева и В.И.Плотникова, начальника отдела документационного и организационного обеспечения Администрации города С.П.Непомнящих, в прошлом – заведующего военной ка-

Песни военных лет, игра на баяне, вальсы сделали этот вечер особенно теплым. Гостей с Днем победы поздравили ректор СибГИУ, профессор Е.В.Протопопов, члены комитета ветеранов военной службы, профсоюзный комитет СибГИУ, районный комитет ветеранов труда.

**Юлия Комолова,
студкор**

Сохранить и преумножить

Сегодня только ленивый не рассуждает на тему быть или не быть высшему образованию в нашем городе. Наверное, согласимся, что этот вопрос вообще глобальный и может трактоваться как быть или не быть городу, поскольку наш вуз всегда, на протяжении многих десятков лет обеспечивал местную экономику квалифицированными кадрами. Не будет вуза – не будет кадров. Трудно себе представить ситуацию, когда к нам в Сибирь, приедут выпускники столичных вузов, чтобы работать на заводе. Вахтовики не сделают наш город счастливым, а экономику – благополучной.

Наш вуз остается главным оплотом высшего образования на Юге Кузбасса. Сохраним его, дадим ему силы – будем иметь будущность. При каких условиях это возможно? Когда все мы работаем большой и дружной командой, действуем на благо, а не во вред, уважаем друг друга и сообща решаем задачи, не пытаясь пробить дно лодки, в которой мы все вместе плывем.

Опорный вуз необходим городу для

сохранения его самодостаточности, идентичности, статусности. Это не пустой звук, здесь мы с вами живем и, надеюсь, будем долго жить. Чтобы бороться за создание такого университета, сил одного лишь руководства будет недостаточно. Оно и так держит ситуацию на своих плечах, как Атлант небо. Сегодня наша задача поддержать его инициативы, его действия, его намерения.

Нужна команда в самом лучшем смысле этого слова. Нужна инициативная группа, способная влиять на ситуацию с опорным вузом через общественность, горожан, власть. Нам нужно стать монолитными. Чтобы не только сохранить вуз, но и защитить город.

Н.М.Кулагин, кандидат химических наук, профессор, заслуженный работник высшей школы РФ, Лауреат Премии Правительства РФ в области науки и техники

Когда есть ресурсы и возможности

Все мы пережили периоды финансовых дефицитов – демографический спад и иные экономические факторы снижали планку благополучия. Теперь уже всем понятно, что бюджетное финансирование не будет увеличиваться настолько, чтобы можно было позволить резко повысить конкурентоспособность университета. Внешние ограничения носят системный характер, что не позволяет рассчитывать на источники роста и развития университета из внешней среды. Необходимо признать, что решить все внутренние проблемы за счет бюджетного финансирования практически невозможно. И это не только мы такие «особенные». Аналогичные или почти такие же трудности испытывают все вузы страны, кроме отдельных.

Получение статуса опорного университета, равно как и любых иных статусов и преференций со стороны государства, могут быть поддержкой, но не основным инструментом решения задач, стоящих перед СибГИУ. Это не исключает борьбы за такую поддержку, а наоборот, логично требует преимущественной ориентации на собственные возможности и ресурсы развития.

При самом благоприятном прогнозе в стране и регионе, существенного роста бюджетного финансирования и снижения административной нагрузки при взаимодействии с федеральными структурами ожидать не приходится. Поэтому нам следует всем согласиться, что мы идем по пути первопроходцев, осваивающих новое

и не всегда приветливое пространство. В данной ситуации мы можем сравнивать себя с самими же собою. То есть – вот мы были «до», а вот такие стали «после». Думаю, что нам в определенном смысле повезло, что есть команда, готовая взвалить на себя и груз ответственности, и тяготы сражений с обстоятельствами. Стоит ли менять коней на переправе?

В условиях, которые нам продиктовало время, действующей команде под руководством ректора Евгения Валентиновича Протопопова удалось сохранить и коллектив, и материально-техническую базу, и вуз в целом, и не только сохранить, но и преумножить: вуз получил вторую награду – Орден Почета Кузбасса, прошел успешное лицензирование ряда образовательных программ, в юбилейный год состоялось публичное открытие Студенческого сквера, спортивного зала для студентов, с сентября 2016 года учебный процесс организован в соответствии с проектным подходом, создан Центр «Форма», не имеющий аналогов в регионе, мы вошли в программу ТОП-50, что позволило нам увеличить контингент учащихся, открылся центр печати и многое другое. Если идти дальше, то только с прежней командой во главе с действующим ректором.

С.Г.Коротков, кандидат технических наук, доцент, заведующий кафедрой теплоэнергетики и экологии

Идти вперед!

Оценивая пройденный пятилетний этап развития университета, хочу отметить, что сделано немало. Все эти годы наш вуз успешно проходил мониторинг и признавался эффективным вузом. При том, что финансирование год от года подвергалось существенному сиквестированию. И тем не менее, ректорату удалось привлечь средства на развитие вуза. Например, запущен центр коллективного пользования «Форма», открыты новые лаборатории, аудитории, распахнул двери колледж. Возможности Центра прототипирования и аддитивных технологий еще до конца не оценены образовательным сообществом, но центр, безусловно, огромный шаг вперед в развитии научной и материальной базы университета. Научно-исследовательская база получила солидное подкрепление и в других аспектах образовательного процес-

са. Что особенно важно, научные идеи и разработки не остаются на бумаге, а воплощаются в жизнь.

И в завершение хотел бы подчеркнуть ещё одну вещь: считаю, что СибГИУ следует более активно работать со своими выпускниками. Среди выпускников нашего вуза много людей заметных и влиятельных во всех смыслах этого слова, которые могут помочь с формированием эндаумента и развитием университета в самом широком смысле слова. Считаю, что именно с этой командой во главе с Е.В. Протопоповым, мы сможем идти вперед, успешно достичь намеченных целей. А цель у нас одна – сохранить в городе высшее образование, придав статус опорного нашему университету, дать молодежи города возможность качественного обучения.

Н.А. Козырев, профессор, доктор технических наук, заведующий кафедрой материаловедения, литейного и сварочного производства

Вести профсоюза

Май праздничный!

Юбилеи продолжают – и это радует! Есть повод сказать доброе слово коллегам, подарить подарок, просто улыбнуться! Май – богатый на праздники месяц. Пусть же к этой череде добавятся и личные торжества.

С особым чувством признательно-сти поздравляем Инну Александровну Гершберг, старшего преподавателя кафедры социально-гуманитарных дисциплин, с юбилеем. Уважаемая Инна Александровна, примите наши пожелания хорошей, теплой весны не только за окном, но и в душе, крепкого, как майский росток, здоровья, счастливого, как весеннее солнце, настроения. Многолетний и добросовестный труд выделяет Ваш юбилей как веху в Вашей биографии и в истории вуза тоже. Желаем Вам оставаться такой же весенней и красивой, как в эти торжественные дни!

Поздравляем Наталью Владимировну Балицкую, доцента кафедры прикладной математики и информатики, с юбилеем! Уважаемая Наталья Владимировна, желаем Вам успехов, хорошего весеннего настроения, исполнения желаний. Пусть весь этот весенний чудный месяц Вас удивляют Ваши родные и близкие, коллеги и начальство добрыми делами и теплыми словами. Ведь это так логично в преддверии лета накопить солнца и энергии! Чтобы потом весь год распускались в душе ландыши и розы, рука бы тянулась к перу, перо – к бумаге, а далее – прямой путь к новому успеху.

Мир, труд, май? Тогда встречаемся на даче – всем дачникам – именинникам желаем хорошей погоды, крепкой рас-сады и вкусных шашлыков!

Ваш профком

Работать в тесном содружестве

Студенческий профсоюз часто воспринимается как источник материальной выгоды – материальная помощь, компенсация за бассейн, скидки, проездные. Отчасти это верно суждение. Однако изначально он создан для защиты прав студентов. Став членом профсоюза, студент получает возможность бороться за свои права. Именно такое значение профсоюзу придавали после революции. Сейчас острая необходимость в «борьбе» как таковой отпала. Остались более рациональные функции – объединяющая, социально-ориентированная, просвещающая, партнерская и многие другие.

Студенческий профсоюз университета всегда охотно и плодотворно сотрудничал с администрацией вуза и встречал поддержку во всех добрых начинаниях. Мотивированное мнение студенчества учитывается на разных уровнях, студенческий профсоюз – это, на мой взгляд, хороший рычаг для решения насущных проблем молодежи – досуга, жилья, спортивных занятий, добровольческого движения. С профсоюзом и веселее, и увереннее шагаешь по жизни. Так я считаю.

Поэтому наша задача – всей профсоюзной организации и моя лично – заключается в том, чтобы конструктивно сотрудничать с администрацией вуза,

профессорско-преподавательским составом, профкомом работников вуза на благо и развитие нашего университета.

В этом году мы совместно с инициативной группой студентов участвуем в грантовом конкурсе с проектом развития нашей спортивно-оздоровительной базы «Тарбаган». Считаю, что мы должны победить, – это будет общая победа, тех, кто отдыхает и будет отдыхать и набираться сил в этом живописном месте, тех, кто через пять лет придет на спортивные площадки «Тарбагана» и тех, кому захочется улучшить нашу жизнь, сделать ее более удобной, понимая, что все в наших руках. Надо только захотеть.

Тарбаган, усилиями нашего ректора Е.В.Протопопова, начал отстраиваться, появились современные коттеджи, столовая. Если ко всему этому подойти бережливо и по-хозяйски, можно студенческому сообществу создать здесь зону особого опережающего спортивного развития, я бы так сказал. Принимайте активное участие в улучшении и жизни нашего с вами вуза, нам многое удастся!

Андрей Стебеньев, председатель профкома студентов

На кафедре материаловедения, литейного и сварочного производства (зав. кафедрой д.т.н., профессор Н.А.Козырев) учатся самые отзывчивые студенты! Уже не первый раз они бескорыстно помогают вузу - сваривают необходимые металлические конструкции для различных подразделений. В этот раз студенты пришли на выручку Центру коллективного пользования «Форма» - изготовили каркасы для будущих робототехнических полигонов.



По заданию с энтузиазмом работали: Симонова Дарья, Кашин Сергей, Денисов Петр, Белов Денис, Тюрин Геннадий и Шевченко Роман, руководил процессом мастер Пугачев Виктор Иванович.