

*Убежден, что вы и впредь будете трудиться с полной отдачей,
как говорится, на совесть, добиваться значимых результатов
на благо России*

Президент РФ В.В. Путин



**НАШ
УНИВЕРСИТЕТ**

№ 32 (280), апрель 2024 г.

издается с марта 1956 г.



Сканируй и подпишись ▶



Шахты меняются: если раньше крепи делали из дерева и металла, то теперь используют анкера из металлических сплавов. На смену лебёдкам пришел дизель – если раньше материалы доставляли полсмены, то теперь счёт идёт на минуты. Жизнь стано-

вится проще. Но одно остаётся неизменным: шахтёры стоят горой друг за друга и постоянно приходят на выручку. На угольном производстве нельзя иначе.

Александр Венгерский, шахтер



Вадим Басов, лауреат всероссийского конкурса «Инженер года 2023» работает над повышением уровня безопасности в шахтах с последних курсов СибГИУ. «Главное, что я сразу поступил в аспирантуру, без всякого перерыва продолжил свое исследование», - говорит Вадим Басов.

Сейчас он главный специалист по горным работам шахты «Большевик» (Новая горная УК) и по совместительству преподаватель СибГИУ. Вадим закончил аспирантуру и написал кандидатскую диссертацию под научным руководством профессора кафедры геотехнологии, академика РАЕН, Виктора Фрянова.

Инженер и ученый. «Инженер года» преподает в СибГИУ, работает на шахте и занимается наукой.

Тема диссертации: «Геомеханическое обоснование параметров сопряжений подземных горных выработок в зоне влияния очистного забоя».

Исследование направлено на повышение уровня безопасности в шахтах. Вадим изучает горное давление на сопряжениях выработок шахты «Большевик», Байдаевское угольное месторождение. Информацию о горном давлении в угольных пластах инженер получает при

моделировании на макете, используя проектную и техническую документацию предприятия. А потом проверяет оценку достоверности по специальной программе, разработанной на кафедре геотехнологии д.т.н., профессором СибГИУ Виктором Николаевичем Фряновым.

Программа позволяет прогнозировать и предотвращать опасные ситуации в шахтах. Уникальное программное обеспечение востребовано при добыче угля,

руды, алмазов. За последние 5 лет с помощью программы, разработанной в СибГИУ, выполнены расчеты для 12 горнодобывающих предприятий Кузбасса, Алтая и Урала. Это, например, шахты «Ерунаковская-VIII», «Осинниковская», «Есаульская», «Юбилейная», «Увальная», медно-никелевый рудник на Урале.

«Как развести подземные и открытые работы? Мы даем рекомендации, как и запасы извлечь, и людей обезопасить. Вот

это важно», - сказал профессор СибГИУ Виктор Фрянов.

В перспективе с помощью этой программы Вадим Басов может приступить к решению проблемы, важной для всего Новокузнецка. Профессор Фрянов считает, что Вадиму под силу разработать предложения по дальнейшей эксплуатации всего Байдаевского месторождения, а не только шахты «Большевик». Это уже тянет на докторскую диссертацию! Такую возмож-

ность молодой горный инженер, кандидат технических наук, кстати, не исключает.

«Знания, которые мой научный руководитель мне дал, очень помогают мне в работе на шахте. Можно учиться бесконечно. И мне это нравится! Невозможно знать все самому, важно уметь найти нужные данные, аккумулировать их и добиваться результата», - поделился инженер Басов.

Инна Петрова

Дни Новой Горной в СибГИУ



На всякий случай пишем адрес

Состоялось открытие дней Новой Горной Управляющей Компании. На встречу с будущими инженерами пришли Татьяна Горлатова, директор по персоналу ООО «Новая горная УК», Евгений Копылов, заместитель директора по операционной эффективности и цифровизации, Антон Жарковский, и.о. заместителя началь-

ника участка АО «Междуречье». Гостей приветствовала и.о. проректора по учебной работе СибГИУ Елена Иванова. От лица компании Татьяна Горлатова пригласила студентов на работу и оплачиваемую практику.

Спикеры Новой Горной рассказали об Управляющей Компании, которая, как утверждали выступающие, приветствует все

новое и передовое, следит за безопасностью шахт и разрезов, платит тринадцатую зарплату, предлагает саморазвитие каждому сотруднику. Спикеры Новой горной, очень хорошо владеющие темой, провели также интерактивные беседы с будущими инженерами, от них прозвучал актуальный вопрос «Зачем я пришел в СибГИУ в горный институт?». Ответы были разными, но одинаковыми по смыслу: «получить профессию и диплом, чтобы потом работать инженером».

Студенты ИГДиГ охотно участвовали в квизе, прошли тестирование на призвание (гуманитарий или любитель точных наук?). Лучшим знатокам пресс-служба Новой горной подарила сувенирные сумки, майки и ветровки с логотипом Горной. В конце встречи наших студентов ждал сюрприз – игра-эстафета с подарками и сувенирами для команды-победителя.



Идет интерактивный опрос



Анастасия Паршницкая, студентка второго курса ИГДиГ, будущий геолог

«Мама мной, действительно, гордится. Я планирую после окончания обучения работать геологом на предприятии. А чтобы приблизить теорию к жизни, пойду на практику в Новую Горную Управляющую компанию. Сегодня они себя презентовали. Мне очень понравилось. Песню «Ты уехала в знойные степи», гимн советских геологов, я не знаю. Думаю, что обязательно послушаю ее».



Антон Жарковский, и.о. заместителя начальника участка №4 АО «Междуречье», рассказывает об условиях работы в компании



Примеряем профессию горняка



Юрий Прошунин, директор Института горного дела и геосистем: Наше, горняцкое, дело – давать энергию стране и людям



- Юрий Евгеньевич, как вы считаете, горное дело – это вечное занятие для человечества или вскоре мы все вычерпаем, и горняки останутся без работы?

- Уже разведанных запасов угля в России при существующем уровне развития экономики хватит, по крайней мере, лет на 500. Кемеровская область – Кузбасс является уникальным регионом России, в котором сосредоточены огромные запасы каменного угля, железной руды, золота и многих других полезных ископаемых. Поэтому наибольшее развитие в нашем регионе получили тяжелые отрасли промышленности: горная, металлургическая, химическая, энергетическая, строительная индустрии. То есть те направления экономики, где аккумулируются все признаки высокоэффективной занятости. В этих отраслях, как правило, высокие зарплаты и развитая социальная программа.

Несмотря на многочисленные декларации о наступающем господстве в энергетике и промышленности указанных технологий, снижения добычи угля в мире не наблюдается. Напротив, присутствует стабильный рост. Так, с 2016 г. по 2023 г. добыча углей увеличилась на 15,7% до 8700 млн. тонн.

А в каком положении находятся крупнейшие потребители угля? За последние семь лет выработка электроэнергии в мире выросла на 12%. При этом большая часть электроэнергии (более 38%) получена из угля. В настоящее время из ископаемых видов топлива вырабатывается 82% получаемой первичной энергии.

Получение чугуна, а при его использовании выплавляется более 90% всей производимой стали, невозможно без наличия качественного, отвечающего жестким современным требованиям кокса, выполняющего тройную функцию в доменной печи: источника тепла, восстановителя и разрыхлителя. А это означает, что в обозримом будущем без угля просто не обойтись и снижения потребления угля в черной металлургии в ближайшие десятилетия ожидать не приходится.

Кемеровская область установила в 2018г. абсолютный рекорд: добыча твердого топлива составила 255,3 млн. тонн. С тех пор добыча угля в регионе постоянно снижалась. Так, в 2023 году она составила 214,2 млн тонн угля, что на 9,4 млн тонн меньше, чем в предыдущем, 2022 году.

Снижение добычи объясняется значительной зависимостью угледобывающей отрасли от экспорта углей и конъюнктуры внешнего рынка: не может быть стабильной экономическая система, не имеющая полноценного внутреннего рынка. В отличие от РСФСР с ее развитой промышленностью, полностью направлявшей добытый уголь на внутренний рынок (например, в 1988г. ни одной тонны из 425 млн. тонн добытого угля не было направлено за рубеж) в балансе России в 2023 г. экспорт углей имеет определяющее значение: около 44% из добытых 438 млн. тонн. Еще значительно величина экспорта для Кемеровской области – более 53%.

Для дальнейшего увеличения до-

бычи углей в регионе чрезвычайно важны проблемы перехода от реализации легка обогащенного – сортированного и обогащенного угольного сырья – к производству и сбыту продуктов его глубокой переработки с высокой добавленной стоимостью, а также расширения рынка сбыта углей и продуктов их переработки внутри России. Эта проблема особенно актуальна с учетом большой удаленности нашего региона от зарубежных рынков сбыта (в стоимости реализации угля за рубеж около 50% составляет железнодорожный тариф) и в Институте горного дела и геосистем является одной из самых приоритетных. Поэтому мы активно развиваем направления, связанные с глубокой и энерготехнологической переработкой углей.

- Расскажите, пожалуйста, о возглавляемом Вами Институте. Что в нем примечательно?

- В 2022 году наш Институт отпраздновал семидесятилетний юбилей первого выпуска специалистов. За эти годы подготовлено более 12 тысяч горных инженеров. Наши выпускники работают на угледобывающих предприятиях Кемеровской области России и за рубежом, возглавляют крупнейшие разрезы и шахты. И сегодня, куда бы ни пришли на работу наши выпускники, они наверняка встречают тех, для кого наш Университет так же является альма-матер, везде новички смогут получить поддержку и помощь. Несмотря на сомнительные эксперименты с внедрением Болонской системы, горняки сумели сохранить высочайший уровень советского образования и по-прежнему, как и десятилетия назад, готовят горных инженеров. Всего в состав Института горного дела и геосистем входят три кафедры, работают 35 преподавателей, из них 6 докторов и 25 кандидатов наук.

Кафедру геотехнологии возглавляет Фрянов Виктор Николаевич, доктор технических наук, профессор. Виктор Николаевич – легенда горного дела России. Он воспитал 9 докторов и 52 кандидата наук и продолжает передавать свой богатейший опыт молодежи.

Заведующий кафедрой открытых горных работ и электромеханики Чаплыгин Валерий Васильевич, кандидат технических наук, доцент, руководил крупнейшими угледобывающими предприятиями, он как никто разбирается в сложнейших проблемах реального производства. Его выпускники занимают важнейшие посты в крупнейших холдингах отрасли.

Труды доктора геолого-минералогических наук, профессор Гутака Ярослава Михайловича, возглавляющего кафедру геологии, геодезии и безопасности жизнедеятельности, известны не только в Кемеровской области и России, но и далеко за пределами нашей Родины. Он является членом диссертационных советов ведущих российских Университетов, выполняет важнейшие научно-исследовательские работы в области разведки и изучения полезных ископаемых.

- Какие специальности востребованы у работодателя?

- Мы предлагаем абитуриентам три уровня образования: среднее профессиональное, специалитет с присвоением квалификации горный инженер и горный инженер-геолог, аспирантуру). Все кафедры оснащены мультимедийным оборудованием, современными лабораториями, компьютерными классами, позволяющими реализовывать инновационные образовательные

программы и выполнять научно-исследовательские работы. В Институте создано несколько научных школ, и успешно работают аспирантура и докторантура по направлению «Горное дело».

Абитуриентам предлагается целый спектр горных специальностей, позволяющих получить инженерное образование по следующим направлениям:

- ✓ геологическая съемка, поиски и разведка твердых полезных ископаемых;
- ✓ открытые горные работы;
- ✓ обогащение полезных ископаемых;
- ✓ электромеханика и информационные системы в горном производстве;
- ✓ подземная разработка пластовых месторождений.

А также по направлению среднего профессионального образования: «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых». Очень востребована в нашем Институте траектория СПО – Высшее образование в СибГИУ, когда школьники после 9 класса поступают в колледж СибГИУ, после завершения учебы в котором приходят получать высшее образование.

Наш Институт горного дела и геосистем входит в Консорциум Университетов «Недра», объединяющего ведущие университеты России, занимающиеся разработкой технологий добычи и переработки полезных ископаемых. Положением о его деятельности предусмотрена возможность совместного выполнения научно-исследовательских работ и обмена студентами. То есть наши лучшие студенты имеют возможность часть обучения провести в ведущих университетах страны.

Не одними наукой и образованием живут наши студенты, хотя это самое важное. В университете прекрасные условия для занятия художественной самодеятельностью и спортом. Наши художественные коллективы известны далеко за пределами Кемеровской области. В университете проходили и проходят обучение чемпионы мира, Европы и России, работают заслуженные тренеры нашей страны. В общем, каждый найдёт себе занятия по душе.

- Как сегодня трудоустраиваются выпускники ИГДГ?

- Если скажу, что трудоустраиваются все – не ошибусь. К нам за горными инженерами приезжают отовсюду – начиная с европейской части России и до Владивостока. Многим мы вынуждены отказывать. Специалисты-горняки СибГИУ расходятся как горячие пирожки – не успев получить диплом, как пора в путь, к месту работы. Наши студентов работодатели буквально «пасет» с первого курса. Здесь безработных не бывает. Год назад к нам приезжали эйчары Управляющей компании «Колмар»: провели встречу со студентами, пообещали оплаченную практику, хорошие условия жизни и работы в условиях Севера. Ребята охотно откликнулись. Но поехали не все. Сейчас у них есть выбор. Как говорится, «от Москвы до самых до окраин, с южных гор до северных морей».

- А талантливых вы, наверное, сами «пасете»? Для аспирантуры?

- Обязательно! Нам нужна талантливая молодежь, те, кто хочет заниматься научными исследованиями, поступать в аспирантуру, защищать диссертации. Для таких в Институте горного дела и геосистем всегда найдется место, таким мы всегда рады. У нас есть очень талантливые студенты. Очень популярно среди студентов Института участие в

инженерном чемпионате Кейс-Ин. Кейс-метод позволяет обучающимся развиваться в профессиональных компетенциях, быть знатоками уже с первого курса. Таких студентов работодатель берет на самых выгодных условиях.

В 2022 году команда студентов нашего Института во Всероссийском инженерном Чемпионате заняла третье место, обойдя представителей многих ведущих Университетов России.

В настоящее время наша команда выиграла два отборочных этапа и в финале, который состоится в Москве в конце мая 2024г. скрестит шпаги, то есть скорее ноутбуки, с самыми сильными студенческими коллективами.

Мы работаем над возрождением диссертационного совета в СибГИУ по горному делу. Это позволит нашим аспирантам и соискателям существенно упростить процедуру подготовки и защиты диссертационной работы.

- А что Вы можете сказать о проекте «Чистый уголь – Зеленый Кузбасс»?

- В 2020 году Научно-образовательным центром «Кузбасс-Донбасс» (теперь он так называется) разработана и утверждена правительством Кузбасса комплексная научно-техническая программа полного инновационного цикла «Чистый уголь – Зеленый Кузбасс». В мае 2022 года Программа была утверждена Правительством РФ. В КНТП «Чистый уголь - Зеленый Кузбасс» вошли 15 крупных проектов, общее финансирование составило 3,6 млрд рублей, в том числе 2 млрд – средства частных инвесторов, а 1,6 млрд – федеральные средства. Реализация программы уже началась и будет проходить до 2026 года.

В стратегии социально-экономического развития Кемеровской области - Кузбасса на период до 2035 года, утвержденной в конце 2020 г., руководствуясь «зеленой» методологией, изменили парадигму создания в регионе углехимического кластера - и теперь она звучит как «экологизация угольной отрасли на основе развития углехимического комплекса». В состав данного приоритета развития вошла экологизация угольной отрасли, развитие углехимического кластера, диверсификация широкого спектра углехимических продуктов и внедрение НИОКР и мирового опыта.

Однако, за последние 10 лет практически все крупные заявленные проекты по глубокой переработке угля в регионе не реализованы. Одним из основных факторов отсутствия перспектив успешного развития угольной промышленности в направлениях глубокой и энерготехнологической переработки угля, экологизации угольной промышленности и др. является ликвидация в 90-е годы прошлого века организаций прикладной угольной науки как в России, так и в Кузбассе.

В СССР инновационная экономика существовала в виде связи: академическая наука – прикладная наука – промышленность. Основной задачей академической науки являлось накопление новых знаний. Задача прикладной науки (научно-исследовательских и проектных институтов) – разработка технологий, нового оборудования, технологических заданий на проектирование, выполнение проектных и пуско-наладочных работ, разработка рекомендаций по совершенствованию технологических параметров и аппаратного оформления процессов. Полученные технологии

централизованно тиражировались на многих предприятиях отрасли.

К сожалению, в настоящее время существовавшая система оказалась практически полностью разрушенной. Если академическая наука, в основном, сохранилась, то прикладная, не получая государственной поддержки, влечит жалкое существование, а многие институты просто закрыты.

Наличие подобных институтов позволяло не только выполнять исследования, разработку новых процессов и оборудования для угольной промышленности, но и доводить свои разработки до внедрения на соответствующих промышленных предприятиях. Нужно использовать богатейший отечественный опыт.

Ну и, конечно, современные технологии Китая в области глубокой переработки угля с получением широкой гаммы химических продуктов (от синтез-газа до игольчатого кокса и карбамидных удобрений) целесообразно использовать путем создания совместных предприятий с привлечением компаний КНР. Наш Институт активно сотрудничает с ведущими предприятиями Китая в области добычи и глубокой переработки углей.

Развитие углехимии позволит не только разгрузить железнодорожную инфраструктуру, но и существенно увеличить эффективность угольной промышленности. Добавленная стоимость продуктов переработки угля достигает 300-500%. Это отразится на уровне зарплатных плат у горняков в регионе, повысит платежеспособность населения. Я надеюсь, что эти сложные, но такие необходимые задачи, мы будем решать вместе с нашими студентами, теми, кто уже учится у нас, готовится поступать в аспирантуру или с теми, кто придет к нам этой осенью.

- А есть ли у Вас какие-то необычные проекты?

-Мы вынашиваем мечту о создании ландшафтного парка «Человек ледникового периода». Объектом может стать территория одной из пещер в бассейне р. Мрассу на территории Шорского национального парка (ее предстоит выбрать в ходе полевых исследований). Она должна отвечать нескольким требованиям. Пещера должна быть легкодоступной и находиться вблизи реки Мрассу или ее притоков, а также иметь значительные размеры.

После такого выбора предстоит создать трехмерную модель создаваемого парка, включающую реконструкцию стоянки древнего человека, и окружающий его животный мир ледникового периода (мамонт, большерогий олень, шерстистый носорог, пещерный медведь, пещерный лев, пещерная гиена и другие). Все это должно органически вписаться в реальный ландшафт создаваемого объекта.

На третьем этапе предполагается изготовление комплекса скульптур, планировка местности, установка изготовленных объектов в нужных местах естественного ландшафта, печать популярных буклетов. Такой проект будет, безусловно, способствовать улучшению туристической привлекательности региона. Приглашаем будущих студентов поучаствовать в этом проекте.

Мы приглашаем в наш Институт горного дела и геосистем, всех, кто хочет получить хорошее образование в старейшем университете Кемеровской области, гарантированное трудоустройство на интересную, высокооплачиваемую работу на угледобывающих предприятиях Кузбасса или в нашем вузе.



Михаил Вишневский, выпускник СибГИУ: «Спешите расти, ставьте задачи!»

Михаил Вишневский работает заместителем начальника участка разреза «Междуречье» Новой Горной Управляющей Компании. В 2005 году он окончил Сибирский государственный индустриальный университет по направлению «Открытые горные работы». Образование выбрал по примеру родителей, которые работали в АО «Междуречье». В конце прошлого века, во времена детства Михаила, не было строгих правил по охране промзоны, поэтому он часто бывал на разрезе. Наблюдал работу людей, больших машин и сложных механизмов.

– Михаил, как прошли ваши студенческие годы?

– В первые годы было нелегко. Потому что я сразу учился дополнительно и на взрывника, и на водителя, и на машиниста экскаватора. В то время устроиться на предприятия было непросто. Полный комплект документов, подтверждающих профессиональные компетенции, давал весомое преимущество. Где-то с середины обучения в университете уже стало легче. Участвовал в спартакиадах, учился, готовился к дипломированию. В 2004 году вышел на дипломный проект и устроился сюда, в Горную, диплом писал уже, можно сказать, в экскаваторе.

– Расскажите о своем карьерном пути.

– Я начинал помощником машиниста шагающего экскаватора ЭШ-15/90. Потом работал на подмене горного мастера. После четырех лет работы помощником стал горным мастером. Несколько лет работал заместителем начальника производственного участка, старшим диспетчером, а далее начальником службы оперативного управления производством. В 2019 году на предприятии создали дирекцию по операционным улучшениям. Я перешел туда старшим менеджером, потом стал заместителем директора по операционной эффективности и цифровизации. А недавно вернулся на производство. Тут более живая, активная работа, связанная именно с производственными процессами. Мне такая деятельность больше нравится.

– Что дал вам университет? Как он повлиял на вашу карьеру?

– В то время нас в СибГИУ учили по довольно старым технологиям, на базе старых методичек, по старым экскаваторам, которые доживали свой век. Сейчас, конечно, в вузе все обновлено и выглядит современно. Очень много информации, которая нужна была для учебы, раньше приходилось искать в «Гоголевке». Это научило меня в сложных ситуациях находить пути решения. Более 50 процентов

однокурсников, с кем я когда-то учился, сейчас занимают руководящие должности, и не только в угольной промышленности.

– В чем, на ваш взгляд, заключается мотивация к росту и развитию?

Не только финансовое благополучие. В первую очередь, это личное желание человека. А второе – влияние руководителя работника. Если он будет развивать навыки, ставить на подмену для повышения ком-

петенций, рано или поздно сотрудник начнет расти, и будет видно, насколько оправдает человек надежду. От этого многое зависит. У меня был руководитель – начальник участка № 8 Сергей Анатольевич Захаров. Он, конечно, был требовательным ко мне, но по прошествии лет, я понимаю, почему это было так нужно.

– Михаил, все же финансовый вопрос – далеко не самый последний в вопросах карьерного роста. Отличается ли уровень дохода у инженера и рабочего?

– В среднем, у руководителя первой ступени – горного мастера, зарплата при достижении плановых показателей до 20 процентов больше, чем у машиниста экскаватора, например. Есть к чему стремиться.

– Дайте совет сегодняшним студентам.

– Внимательно изучайте теорию в университете. Это необходимая база, на которой в дальнейшем будут строиться ваши профессиональные компетенции. И особое внимание уделяйте практике. Основной навык приобретается, конечно, уже на производстве. Спешите расти, прислушивайтесь к старшим коллегам. Не теряйте время, ставьте себе задачи.

Анна Забродина

Будущее горняка – это наука и практика



Казалось бы, еще десять лет назад я готовил курсовой проект, думал об экзаменах, штудировал профильную литературу, а сейчас работаю над стратегией развития целой шахты на 20 лет вперед или думаю над другой задачей: как оптимизировать проветривание шахты.

Сейчас, когда кадровая ситуация в угольных компаниях характеризуется одним словом – дефицит, выпускнику вуза или колледжа нет проблем найти себе отправную точку для карьеры. Горное предприятие может и научить, и назначить. Нужно просто желание и упорный труд. Но есть путь еще интересней! Реализация себя как «профи» начинается на первом курсе горного института. И это не является задачей родителей и преподавателей, это личная цель молодого человека.

Поначалу многие предметы кажутся не столь важными или более того – просто второстепенными. Но когда столкнешься на производстве (так говорили наши родители!) с оползневыми процессами или с необходимостью дегазации метанообильного угольного пласта, начинаешь вспоминать «учебники»: о движении водонасыщенных грунтов или флюидов газа в геомассиве. Сразу понимаешь – нет ничего второстепенного в вопросах, возникающих в шахте.

Рядом зачастую нет человека, который знает на «отлично» то, что ты не знал или «позабыл». И здесь допускаешь ошибки и промедление, которые в горном деле опасны.

Когда учишься, иногда кажется, что проходящие конференции, конкурсы, гранты – не про тебя. Победы не ждешь, зачем и «париться»? Большая ошибка! Эти возможности специально для тебя открываются в вузе. Это то самое, что позволит тебе развиваться, бороться за свое благополучное будущее. Сколько сегодняшних инженеров с сожалением вспоминают упущенные возможности!

А что такое подработка или совмещение работы с учебой? Без базового горного образования есть короткий карьерный путь. Он отчасти тупиковый. Может быть, ты прекрасно освоишь какой-то горный конкретный навык. Но только с базовым образованием в СибГИУ открываются двери в другую реальность. И не просто метафорические двери, а вполне конкретные двери в офис угольной компании, способной вовлекать в свой круг максимальное количество инженеров, как в РУК, например. Возможность изучения на практике горных процессов позволяет бывшему студенту выбрать свой вектор: либо управлять горным предприятием, либо заниматься наукой и выдавать «на-гора» научные разработки.

Здесь, на «берегу», в СибГИУ уже можно сделать свой выбор. Прямо с первого курса.

Алексей Исаченко,
кандидат технических наук,
заместитель генерального
директора по производству
АО «Промуглепроект»,
выпускник СибГИУ

Межрегиональный НОЦ «Кузбасс-Донбасс» объединит передовой опыт в угледобыче

Делегация Кузбасса посетила с рабочим визитом Донецкую и Луганскую Народные Республики для проработки механизма взаимодействия в рамках межрегионального научно-образовательного центра «Кузбасс-Донбасс».

В состав группы вошли представители НОЦ и в том числе Сибирского государственного индустриального университета.

В результате десятка рабочих встреч с представителями Минобрнауки ЛНР и ДНР, а также вузов и НИИ: проработан механизм взаимодействия регионов в рамках межрегионального НОЦ; участники научно-образовательного центра «Кузбасс-Донбасс» приступили к разработке крупнейших проектов по созданию российских очистных комплексов с очистными комбайнами



Встреча в Донбассе

для отработки пластов различной мощности и другого горно-шахтного оборудования; комплекса технологий и оборудования для промышленной безопасности, а также в области высокотехнологичной медицины.

Запланировано включение этих проектов в уже действующую комплексную научно-техническую программу «Чистый уголь – зелёный Кузбасс».

Новый межрегиональный НОЦ «Кузбасс-Донбасс» станет опорой восстанавливающейся угольной промышленности Донбасса и глобально значимым центром передового опыта в области «чистой»

энергетики с учётом разработок и технологий, полученных за 4 года научно-образовательным центром «Кузбасс».

Василий Иванович Мурко, профессор СибГИУ: Я много лет проработал в сфере прикладной горной науки, и был очень рад этой поездке. Это моя тема. Нас

встречали в Донбассе как родных. Ощущение было однозначное: это наши люди, это наша земля. Была поставлена задача наладить сотрудничество с донбасскими университетами и институтами угольной промышленности. Важно то, что в Донбассе сохранилась инфраструктура прикладной горной науки. Например, в Макеевке существует целый академгородок, в котором ученые живут и работают над проблемами горной и промышленной безопасности. Если сейчас объединиться, можно выполнять серьезные проекты. Мы договорились обмениваться делегациями, специалистами, студентами. Создание нового горно-шахтного оборудования, развитие глубокой переработки угля и другое совместными усилиями – это реально.